

THÔNG TIN VỀ LUẬN VĂN THẠC SĨ

1. Tên đề tài: NGHIÊN CỨU SỰ CAM KẾT GẮN BÓ CỦA NHÂN VIÊN NGÂN HÀNG VIỆT Á

2. Chuyên ngành: Quản trị Kinh doanh **3. Mã số:** 834 01 01

4. Họ và tên học viên: VÕ MỘNG THƯỜNG

5. Khóa đào tạo: 06 (2019 – 2021)

6. Người hướng dẫn khoa học: Tiến sĩ NGUYỄN NGỌC MAI

7. Tên cơ sở đào tạo: Trường Đại học Thủ Dầu Một

8. Tóm tắt các kết quả nghiên cứu của luận văn

8.1. Những đóng góp về mặt học thuật, lý luận

Nghiên cứu tình hình nhân sự, sự gắn bó của nhân viên Ngân hàng Việt Á. Từ các tài liệu tham khảo và thông tin số liệu thu thập cho việc phân tích nghiên cứu liên quan.

Đề tài nghiên cứu nhằm hệ thống hoá cơ sở lý luận và các yếu tố ảnh hưởng đến sự cam kết gắn bó của nhân viên ngân hàng.

8.2. Những điểm mới rút ra từ các kết quả nghiên cứu, khảo sát

Dựa vào những cơ sở lý thuyết, các nghiên cứu trong nước và nghiên cứu ngoài nước trước đây về sự cam kết gắn bó của nhân viên với tổ chức doanh nghiệp và cả ngân hàng. Nghiên cứu kết quả cho thấy các yếu tố ảnh hưởng này rất quan trọng cho mỗi tổ chức. Các nghiên cứu trước đã nghiên cứu đối với các ngân hàng có quy mô lớn, điều kiện chính sách hấp dẫn thu hút người lao động. Nhưng đối với Ngân hàng TMCP Việt Á từ trước đến nay vẫn chưa có bất kỳ nghiên cứu nào. Vì vậy, để giữ chân nhân viên gắn bó với tổ chức ngân hàng cần thấu hiểu và kịp thời định hướng phù hợp nhu cầu nguyện vọng của nhân viên đúng giai đoạn, đúng thời điểm. Đây cũng chính là lý do học viên chọn đề tài này nghiên cứu.

NGƯỜI HƯỚNG DẪN KHOA HỌC



TS. NGUYỄN NGỌC MAI

HỌC VIÊN



VÕ MỘNG THƯỜNG